

Plan stratégique (résumé) : Promouvoir l'Égalité des Genres et élever la Voix des Femmes

Orientations stratégiques GEWV : Notre Vision pour 2020

« Égalité des Genres et Vision pour la Voix des Femmes

Un monde où tous les peuples vivent en paix, sans crainte ni menace de violence, jouissant des mêmes droits et libertés, et d'un accès aux ressources et aux opportunités. Dans ce monde, les individus de tout genre, de toute origine, de toutes capacités et de tout âge, s'associent pour démanteler les systèmes d'oppression et bâtir une société d'entraide qui prône la responsabilité, la tolérance, la compassion et la compréhension. Le leadership diversifié des femmes est affirmé, puissant, reconnu et soutenu par tous. Les filles et les garçons grandissent en croyant fermement à la justice - et en eux-mêmes - et sont doté·e·s de la confiance nécessaire pour explorer leur identité et développer leur potentiel afin de réaliser leurs aspirations. C'est un monde où notre interdépendance et notre diversité sont valorisées et saluées, et dans lequel les actions de chaque génération ne compromettent pas le bien-être des générations futures.

Le plan stratégique pour l'Égalité des Genres & la Voix des Femmes (GEWV) dresse les grandes lignes des activités à mener jusqu'en juin 2020 pour renforcer notre **approche GEWV**, démarche placée au cœur du **programme 2020** de CARE. Ce résumé est un document évolutif. Alors que l'approche GEWV est coordonnée par l'équipe Justice de Genre de CARE USA, la responsable Égalité des Genres de CARE International, et CARE Norvège, des membres du personnel de CARE mènent et participent aux activités relatives à notre approche GEWV.

CONNECTER : Rassembler les voix internes et externes pour la poursuite ambitieuse de l'égalité des genres.

Unir les personnes, promouvoir le partage de connaissances et connecter les intérêts de chacun, autant au sein des bureaux CARE qu'en dehors, pour impacter considérablement l'égalité des genres et la justice sociale.

Contact référent·e : Milkah Kihunah (milkah.kihunah@care.org)

Objectif 1 : Le personnel de CARE est coordonné au niveaux interne et externe ; ses membres apprennent les uns des autres et travaillent de concert avec les militant·e·s pour l'égalité des genres.

Objectif 2 : Les bureaux pays CARE remplissent l'engagement commun à nouer le dialogue avec les mouvements de femmes et les autres mouvements sociaux.

Indicateur 1 : CARE a soutenu au moins un mouvement à grande influence en matière de lutte pour l'égalité des genres.

Indicateur 2 : Il existe au moins trois nouvelles modalités permettant au personnel d'apprendre - durablement - les uns des autres sur l'approche GEWV dans toutes les zones géographiques et programmatiques.

Activités indicatives :

- Plaidoyer en faveur de l'adoption d'une convention internationale de l'Organisation Internationale du Travail visant à mettre fin à la violence et au harcèlement dans le monde du travail ;
- Mise en œuvre des plans d'action collectifs du Réseau Genre de CI par des équipes interconnectées ;
- Collaboration avec les acteur·trice·s féministes et avec ceux·celles engagé·e·s dans d'autres mouvements sociaux.

AMPLIFIER : Utiliser la connaissance et le plaidoyer en guise de mécanismes centraux pour amplifier notre impact.

Compiler et partager les pratiques les plus optimales, les données probantes et les pratiques défaillantes, pour influencer les principaux acteur·trice·s du système et établir des liens avec les voix et les programmes établis par les mouvements sociaux.

Contact référent·e : Diana Wu (diana.wu@care.org) et Sarah Eckhoff (sarah.eckhoff@care.org).

Objectif : Le personnel de CARE et les parties externes ont plus facilement accès aux informations ; ils·elles appliquent et diffusent de plus en plus les enseignements tirés des orientations, ainsi que les principaux outils de la stratégie GEWV, afin d'améliorer les pratiques liées à l'égalité des genres et à la voix des femmes.

Indicateur 1 : 20% des projets menés par CARE auront globalement progressé sur les questions liées au genre.

Indicateur 2 : Au moins cinq exemples démontrent que le personnel de CARE et/ou les parties externes ont adopté les bonnes pratiques identifiées par le réseau CARE, conduisant à une amélioration générale des pratiques et à une amplification de notre impact sur l'égalité des genres et la participation des femmes.

Activités indicatives :

- Lancement d'une plate-forme GEWV accessible en ligne pour centraliser les données ;
- Élaboration de directives et de dispositifs nouveaux et plus élargis sur les marqueurs de genre afin que les projets CARE répondent aux critères des dits marqueurs ;
- Création d'un centre dédié aux groupes d'épargne et à la promotion de l'égalité des genres en Afrique de l'Est.

Orientations stratégiques GEVV : Notre Vision pour 2020

ÉCLAIRER : Placer l'égalité, le respect et la justice au cœur de nos activités.

Se positionner en tant qu'organisation qui joint le geste à la parole, sensibiliser aux questions d'équité et de déséquilibre entre les départements, en diffusant les valeurs et les objectifs de CARE en matière d'impact. **Contact référent·e** : Allison Burden (burden@careinternational.org)

Objectif : CARE fait preuve de responsabilité à l'égard des valeurs d'équité, de respect et de justice au sein des systèmes et des pratiques organisationnels internes et externes.

Indicateur 1 : Le *reporting* global de CARE sur la politique Genre de CI témoigne d'une harmonisation accrue des engagements de CARE dans tous les départements.

Indicateur 2 : Au moins trois exemples démontrent que l'équité, le respect et la justice sociale ont été placés au dessus des autres intérêts de l'organisation, lors des prises de décisions stratégiques et/ou opérationnelles de la direction de CARE.

Activités indicatives :

- Révision, approbation et socialisation de la politique Genre de CI ;
- Élaboration de mécanismes de responsabilisation permettant le suivi des progrès accomplis et la réflexion autour des politiques Genre et PSEA ;
- Délimitation précise des rôles et responsabilités des preneur·euse·s de décision en matière de genre, d'équité et de diversité.

ÉCHANGER: Mobiliser le potentiel que représente tout le réseau CARE et répondre aux demandes d'assistance technique.

Répondre aux besoins de formation et d'assistance technique (AT) avec suffisamment de référent·e·s en matière de genre à travers l'ensemble du réseau.

Contact référent·e : Elizabeth Cowan (elizabeth.cowan@care.org)

Objectif : CARE dispose de mécanismes - institutionnalisés, coordonnés et durables - de consultation entre pairs, gérés par une variété d'expert·e·s en Genre, qui répondent plus efficacement à la demande d'AT de qualité.

Indicateur 1 : Les référent·e·s Genre de CARE sont davantage aptes à fournir une AT de qualité en matière de Genre, grâce aux opportunités de formation internes.

Indicateur 2 : Les bureaux pays de CARE témoignent d'un accès accru et déclarent être satisfaits de la qualité de l'AT interne en matière de Genre.

Activités indicatives :

- Recherche de mécanismes plus harmonisés pour fournir une AT sur les questions de Genre ;
- Institutionnalisation des groupes de femmes et de nouveaux mécanismes d'AT ;
- Création d'un institut de formation sur le Genre dans les Situations d'Urgence.

CATALYSER : Multiplier les efforts pour élaborer des stratégies novatrices qui favorisent l'égalité des genres et élèvent la voix des femmes.

Apporter une réflexion, des ressources et des pratiques innovantes au travail de CARE.

Contact référent·e : Hilde Roren (hilde.roren@care.no)

Objectif : CARE fournit un environnement propice à l'innovation, dans la recherche et dans la pratique, pour garantir les résultats de la stratégie GEVV.

Indicateur : CARE a effectué une recherche de pointe et a élaboré des dispositifs et/ou des pratiques innovants, dans au moins trois nouvelles questions liées à la stratégie GEVV.

Activités indicatives :

- Lancement de l'enquête autour de l'Impact Stratégique sur le Genre dans les Situations d'Urgence (2020) ;
- Élaboration de pratiques, d'outils, et de dispositifs d'orientations pour le *leadership* et la représentation des femmes dans la sphère publique ;
- Promotion vigoureuse des approches visant à mettre en œuvre et à mesurer l'évolution des normes liées au genre.

