

Igualdad de Género y Voz de las Mujeres: Resumen de Estrategia



Igualdad de Género y Voz de las Mujeres: la visión

Un mundo en el que todas las personas viven en paz, libres del miedo y de la amenaza de la violencia, y que gozan de iguales derechos, libertades, acceso a recursos y a oportunidades. En este mundo, las personas de todos los géneros, de todas etnias, capacidades y edades trabajan en conjunto a fin de dismantlar los sistemas de opresión y, así, construyen un mundo de ayuda mutua, rendición de cuentas, aceptación, compasión y comprensión. El liderazgo diverso de las mujeres es visible, poderoso, reconocido y apoyado. Las niñas y los niños crecen con sólida creencia en la justicia y sí mismos, con la confianza para explorar quiénes son y perseguir sus aspiraciones. En este mundo, nuestras interconexiones y nuestra diversidad se elevan, se alientan y se celebran, y las acciones de cada generación se llevan adelante en consideración con el bienestar de las futuras generaciones.

El Plan Estratégico de Igualdad de Género y Voz de las Mujeres (GEWV por sus siglas en inglés) describe las acciones clave a realizarse hasta Junio 2020, en el objetivo de avanzar el **enfoque GEWV**, el cual es parte clave de la **Estrategia de Programas 2020 de CARE**. Este Plan Estratégico es un documento vivo, diseñado para evolucionar en el tiempo. El enfoque GEWV es coordinado desde el equipo de Justicia de Género de CARE USA, la Jefatura de Género de CI y CARE Noruega, sin embargo, se espera que todo el personal de CARE lidere y se involucre con actividades que avancen el enfoque GEWV.

Direcciones Estratégicas - Igualdad de Género y Voz de las Mujeres: Visión al 2020

CONECTAR: Reuniendo a voces internas y externas para la valiente búsqueda de la igualdad. Conectar personas, conocimientos y pasiones dentro y fuera de CARE, con el objetivo de generar impacto en la igualdad de género y la justicia social. **Liderazgo:** Milkah Kihunah (milkah.kihunah@care.org).

Objetivo 1: El personal de CARE está conectado interna y externamente, aprenden unos de otros y trabajan en solidaridad con activistas de la igualdad de género.

Objetivo 2: CARE tiene un compromiso compartido de conectarse y trabajar conjuntamente con movimientos feministas y otros movimientos sociales.

Indicador 1: CARE ha apoyado al menos un movimiento feminista, con impacto de gran escala en la igualdad de género.

Indicador 2: Existen al menos tres nuevas modalidades a través de las cuales el personal de CARE comparte aprendizaje sobre Igualdad de Género y Voz de las Mujeres, a lo largo de distintas geografías y áreas programáticas, y colaborando en forma sostenible.

Actividades indicativas:

- Incidencia política hacia una Convención de La OIT para acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.
- Implementación de los Planes de Acción Colectivos de la Red de Género de CARE Internacional, a través de equipos fuertes e interconectados.
- Colaboración con actores feministas y otros actores de movimientos sociales.

AMPLIFICAR: Utilizando el conocimiento y la influencia como mecanismos poderosos para multiplicar el impacto. Compilar y compartir mejores prácticas, evidencia de logros y de fracasos, influyendo en actores más importantes de distintos sistemas y conectando con las voces y agendas de los movimientos. **Liderazgo:** Diana Wu (diana.wu@care.org) y Sarah Eckhoff (sarah.eckhoff@care.org).

Objetivo: En forma incremental, el personal de CARE y otros actores externos acceden, utilizan y comparten aprendizaje desde las guías y herramientas de Igualdad de Género y Voz de las Mujeres, conduciendo a mejores prácticas.

Indicador 1: 20% de los proyectos a nivel global habrán avanzado en los niveles de integración de género (gender continuum en inglés)

Indicador 2: Existen al menos cinco ejemplos donde personal de CARE o actores externos han adoptado prácticas buenas o prometedoras, identificadas por CARE, que conducen a experiencias mejoradas e impacto en la igualdad de género y voz de las mujeres.

Actividades indicativas:

- Desarrollo de una plataforma de Igualdad de Género y Voz de las Mujeres, accesible en línea y centralizada.
- Guías y herramientas del Marcador de Género, nuevas o expandidas, que sirven de apoyo a los proyectos de CARE para conseguir los criterios del Marcador
- Establecimiento de un Centro para Grupos de Ahorro e Igualdad de Género en África del Este

Direcciones Estratégicas - Igualdad de Género y Voz de las Mujeres: Visión al 2020

ILUMINAR: Situando a la igualdad, el respeto y la justicia al centro de todo lo que hacemos. “Predicando con el ejemplo” como organización, visibilizando problemas de desigualdad y desalineación con los valores o metas de impacto de CARE que se identifiquen en distintos equipos o áreas funcionales. **Liderazgo:** Allison Burden (Burden@careinternational.org).

Objetivo: CARE demuestra transparencia y rendición de cuentas respecto a los valores de equidad, respeto y justicia dentro los sistemas y prácticas internas de la organización, así como en la programación enfocada externamente.

Indicador 1: El reporte de avances en la Política y los Estándares de Género de CARE Internacional muestra avances en la alineación de los valores de CARE con las acciones dentro todos los departamentos o áreas funcionales.

Indicador 2: Existen al menos tres ejemplos donde decisiones de políticas o de operaciones dentro el liderazgo de CARE han colocado a consideraciones de equidad, respeto y justicia por sobre cualquier otro interés organizacional.

Actividades indicativas:

- Revisión, aprobación y socialización de la Política de Igualdad de Género
- Desarrollo de procesos de rendición de cuentas para avanzar en el monitoreo y reflexión sobre políticas de género y de protección contra la explotación y el abuso sexuales (PSEA en inglés)
- Clarificación de roles y responsabilidades de liderazgo y de apoyo respecto a Género, Equidad y Diversidad.

INTERCAMBIAR: Aprovechando el potencial a lo largo de todo CARE y cubriendo la demanda de asistencia técnica. Satisfaciendo las demandas de asistencia técnica, aprendizaje y desarrollo profesional con un equipo de recursos especializados en género, disponibles a nivel global. **Liderazgo:** Elizabeth Cowan (elizabeth.cowan@care.org).

Objetivo: CARE tiene mecanismos de apoyo “de pares” que son globales, institucionalizados, coordinados y sostenibles, contando con expertos de género que cubren en forma efectiva la demanda de asistencia técnica de alta calidad.

Indicador 1: Los asesores de género en CARE tienen capacidad mejorada para proveer asistencia técnica de alta calidad, como resultado de oportunidades de capacitación a nivel interno.

Indicador 2: Las Oficinas de País reportan acceso incrementado y satisfacción con la calidad de la asistencia técnica en temas de género, provista internamente.

Actividades indicativas:

- Exploración de mejores mecanismos integrales para proveer asistencia técnica relacionada a género
- Institucionalización del grupo de apoyo en género (gender cohort en inglés) y otros mecanismos de asistencia técnica
- Establecimiento del instituto de capacitación de Género en Emergencias

CATALIZAR: Trabajando hacia estrategias innovadoras para Igualdad de Género y Voz de las Mujeres. Aportando pensamiento, recursos y prácticas de vanguardia al trabajo de CARE. **Liderazgo:** Hilde Roren (hilde.roren@care.no).

Objetivo: CARE provee un ambiente facilitador para la innovación en investigación y en prácticas hacia resultados importantes en la Igualdad de Género y Voz de las Mujeres.

Indicador 1: CARE ha desarrollado investigaciones, herramientas y/o prácticas innovadoras en al menos tres nuevas áreas relacionadas a la Igualdad de Género y Voz de las Mujeres.

Actividades indicativas:

- Implementación de la investigación de impacto estratégico sobre género en emergencias 2020 (Strategic Impact Inquiry en inglés)
- Desarrollo de prácticas, herramientas y guías para el liderazgo y representación política/pública de las mujeres
- Avance de enfoques para implementar y medir cambios en normas sociales y de género

